



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om organisationsaftale for

Fængselslærere m.fl.

2014

Cirkulære af 4. juni 2014

Modst. nr. 032-14

PKAT nr. 0151

J.nr. 2013-1513-080

Dataark

PKAT med specifikation	0151 – Fængselslærere m.fl.
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 E-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk Kriminalforsorgsforeningen Stavnsbjergvej 11 Postboks 5 2650 Hvidovre Tlf.: 33 31 43 12 E-mail: kff@Kff.dk Hjemmeside: www.kriminalforsorgsforeningen.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten. Medlemsorganisationens hovedkontor: Kriminalforsorgsforeningen Stavnsbjergvej 11 Postboks 5 2650 Hvidovre Tlf.: 33 31 43 12 E-mail: Kff@Kff.dk Hjemmeside: www.kriminalforsorgsforeningen.dk
Pensionsordning	COII Pension i PFA (Pensionsaftale mellem Centralorganisationen af 2010 og PFA Pension)
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	6

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	7
§ 2. Ansættelse	7
§ 3. Lønssystemet	7
§ 4. Basisløn	8
§ 5. Tillæg	9
§ 6. Pension	9
§ 7. Arbejdstid	9
§ 8. Særligt for ansatte, der er fyldt 60 år	10
§ 8a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år	11
§ 9. Lokalaftaler mv.	11
§ 10. Godtgørelse	11
§ 11. Ophævet	12
§ 12. Ophævet	12
§ 13. Ophævet	12
§ 14. Ophævet	12
§ 15. Ophævet	12
§ 16. Arbejdstid for projektlærere, produktionsskolelærere m.fl.	12
§ 17. Arbejdstid for souschefer	12
§ 18. Ikrafttræden	12
Bilag 1. (Ophævet).....	15
Bilag 2. (Ophævet).....	15
Bilag 3. (Ophævet).....	15

Cirkulære om organisationsaftale for fængselslærere m.fl.

Generelle bemærkninger

1. Organisationsaftale af 12. august 2011 mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 om fængselslærere m.fl. er ved lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område fornyet til den 31. marts 2015 med de ændringer og på de vilkår, der fremgår af lovens bilag 3.

Finansministeriet har til brug for ansættelsesmyndighederne udarbejdet vedlagte bilag A, hvor ændringerne er indarbejdet i den hidtil gældende organisationsaftales tekst eller omtalt i cirkulærebemærkningerne.

I bilag A er en række datoer og underskrifter sat i kantede parenteser. Hermed tilkendegives alene, at der er tale om datoer og underskrifter fra det hidtil gældende cirkulære.

Grundbeløb er anført i niveau 31. marts 2012.

Bilag A har først virkning fra den 1. august 2014.

For tiden indtil den 1. august 2014 henvises til Finansministeriets cirkulære nr. 9375 af 17. august 2011 om organisationsaftale for fængselslærere m.fl. (Perst. 039-11).

2. Organisationsaftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisation af 2010 det samlede overenskomstgrundlag.

3. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført under "Generelle bemærkninger". Uanset placeringen er bemærkningerne Finansministeriets bemærkninger og ikke en del af aftaleteksten.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 2013.

Samtidig ophæves cirkulære af 17. august 2011 om organisationsaftale for fængselslærere m.fl. (Perst. nr. 039-11).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen.

Den 4. juni 2014

P.M.V.

E.B.

Sara Talaii Olesen

Organisationsaftale for fængselslærere m.fl.

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter lærere, der er ansat til undervisning af de indsatte i Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse mv., samt souschefer, der varetager den daglige ledelse af undervisningen.

Cirkulærebemærkninger til § 1:

Organisationsaftalen omfatter fængselslærere, lærere ved Kriminalforsorgens fagskole(r), lærere ved arresthusene, lærere ved Kriminalforsorgens pensioner og produktionskolelærere.

Organisationsaftalen omfatter ikke fritidslærere.

Timelønnede lærere ansættes og aflønnes efter Finansministeriets cirkulære om timelønnet undervisning

§ 2. Ansættelse

Ansættelse efter organisationsaftalen kan ske på fuldtid eller deltid.

Stk. 2. Ansættelse sker på et eller flere tjenestesteder under Kriminalforsorgen.

§ 3. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 4, suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter centralt aftalte tillæg samt lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Til deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid med undtagelse af eventuelle tillæg, der ydes uafhængigt af arbejdstiden.

Stk. 4. Alle basisløbninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

§ 4. Basisløn

Basislønnen til **fængselslærere med seminarieuddannelse** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1	283.627 kr.
2	290.180 kr.
3	301.976 kr.
4	315.083 kr.
5	331.466 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 2 år.

Stk. 2. Basislønnen til **faglærere** udgør i forhold til pågældendes anciennitet følgende:

Basisløntrin	Basisløn
1	290.180 kr.
2	305.253 kr.

Oprykning til højere basisløntrin sker efter 4 år.

Stk. 3. Basislønnen til **souschefer** udgør 334.218 kr. årligt.

Cirkulærebemærkninger til § 4:

Indplacering som fængselslærer efter stk. 1 forudsætter uddannelse som lærer fra et lærerseminarium eller tilsvarende. Lærere med andre uddannelser indplaceres som faglærer efter stk. 2.

§ 5. Tillæg

Der kan mellem Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 aftales kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere. Disse centralt aftalte tillæg omfatter følgende:

1. Til fængselslærere og souschefer ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg (undervisningstillæg) på 19.300 kr. årligt.
2. Til faglærere ved Kriminalforsorgens værkstedsskole i Nyborg ydes et ikke pensionsgivende funktionstillæg på 9.700 kr. årligt.

Stk. 2. Der kan mellem Justitsministeriet og CO10 - Centralorganisation af 2010 eller den forhandlingsberettigede organisation, der fra CO10 - Centralorganisationen af 2010 har fået delegeret aftaleretten, indgås aftale om kvalifikations- og funktionstillæg til grupper af lærere.

Stk.3. De ansatte er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chefløn.

Cirkulærebemærkninger til § 5:

Lokale aftaler indgås og opsiges efter reglerne i rammeaftalen om nye lønsystemer.

§ 6. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag på 18 pct. af de pensionsgivende løndelev til CO II-Pension i PFA (Pensionsaftale mellem Centralorganisationen af 2010 og PFA Pension).

§ 7. Arbejdstid

Fængselslærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. Arbejdstiden beregnes for en periode på et år (normperioden), og fristen for afspadsering er den følgende normperiode.

Stk. 3. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Cirkulærebemærkninger til § 7, stk. 3:

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

Stk. 4. Forud for hver normperiode udarbejder ledelsen en opgaveoversigt til fængselslæreren. Opgaveoversigten skal overordnet angive de arbejdsopgaver, fængselslæreren påtænkes at løse i normperioden.

Cirkulærebemærkninger til § 7, stk. 4:

Opgaveoversigten udarbejdes på baggrund af dialog mellem ledelse og lærer, hvor der blandt andet afstemmes forventninger, til om lærerens samlede arbejdstid er fyldt op med de tildelte opgaver. Der gives ikke med opgaveoversigten et bindende tilsagn til læreren om, hvilke opgaver den pågældende skal løse.

Ledelsen er løbende opmærksom på lærerens præsterede arbejdstid og drøfter eventuelle justeringer af opgaver/prioriteringer med den enkelte lærer efter behov.

Med indførelsen af nye arbejdstidsregler er det ledelsens ansvar at være i løbende dialog med lærerne om tilrettelæggelse, udførelse og prioritering af arbejdet inden for deres arbejdstid. For at understøtte denne dialog kan der på den enkelte skole etableres et tidsregistreringsystem.

Stk. 5. Hvis der i løbet af normperioden opstår behov for at ændre væsentligt på indhold eller omfang af de arbejdsopgaver, der fremgår af opgaveoversigten, drøftes dette snarest muligt mellem ledelsen og fængselslæreren, herunder drøftes eventuelle konsekvenser af ændringer.

§ 8. Særlig regel for ansatte, der er fyldt 60 år

Fængselslærere, der er fyldt 60 år, og som anmoder herom, tillægges 170 timer årligt, som fængselslæreren selv disponerer over.

Stk. 2. Timerne medregnes fra den normperiode, hvori fængselslæreren fylder 60 år. Fængselslærere, der får tillagt timer efter stk. 1, kan ikke få overtidsbetaling. Hvis den årlige arbejdstidsnorm overskrides, afspadsres de overskydende timer i den efterfølgende normperiode i forholdet 1:1.

Stk. 3. Undervisningstimetallet i § 10, stk. 1, nedsættes med 170.

Stk. 4. Stk. 1-3 finder alene anvendelse for fængselslærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år.

Cirkulærebemærkninger til § 8:

Til fængselslærere ydes med virkning fra den 1. august 2014 et særligt tillæg på 3000 kr. i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), jf. lovens bilag 3, pkt. D, nr. 2. Tillægget er pensionsgivende.

§ 8a. Ret til nedsat arbejdstid for ansatte, der er fyldt 50 år

Ansatte, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 50 år, men ikke 57 år, har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende løn-nedgang.

Stk. 2. Deltidsansatte har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori den ansatte fylder 60 år.

Cirkulærebemærkninger til § 8a:

Ansatte med nedsat arbejdstid efter denne ordning optjener fortsat fuld pensionsret, jf. pkt. 3.1.2.3 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget. Der indbetales i overensstemmelse hermed et ekstra pensionsbidrag svarende til forskellen mellem det aktuelle, samlede pensionsbidrag og det samlede pensionsbidrag ved den hidtidige beskæftigelsesgrad.

§ 9. Lokalaftaler mv.

Lokalaftaler, herunder individuelle aftaler, og kutymer om anvendelse af arbejdstiden ophæves.

§ 10. Godtgørelse

For hver undervisningstime ud over 750 inden for en normperiode ydes fængselslæreren en godtgørelse, der svarer til 2 gange godtgørelsen for tjeneste på søn- og helligdage.

Stk. 2. Undervisningstiden opgøres i hele timer.

Stk. 3. Fængselslærerens tidsforbrug som vagt mv. ved skriftlig prøve samt tidsforbrug til udarbejdelse af interne skriftlige prøver i dansk og matematik medregnes i antallet af undervisningstimer i stk. 1.

§ 11. (Ophævet)

§ 12. (Ophævet)

§ 13. (Ophævet)

§ 14. (Ophævet)

§ 15. (Ophævet)

§ 16. Arbejdstid for projektlærere, produktionsskolelærere, lærere ved Kriminalforsorgens pensioner og faglærere ved Kriminalforsorgens værkstedsskole(r)

Projektlærere, produktionsskolelærere, lærere ved Kriminalforsorgens pensioner og faglærere ved Kriminalforsorgens værkstedsskole(r) er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten (reglerne om overarbejdsgodtgørelse) og er således ikke omfattet af de i §§ 6-14 anførte bestemmelser.

§ 17. Arbejdstid for souschefer

Souschefer er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten (reglerne om merarbejdsgodtgørelse).

§ 18. Ikrafttræden

Organisationsaftalen har virkning fra [1. april 2011] og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den [31. marts 2013].

Samtidig ophæves organisationsaftale af 9. februar 2011 for fængselslærere m.fl.

Cirkulærebemærkning til § 18:

Fornyelsen af organisationsaftalen har virkning fra den 27. april 2013, jf. lovens § 6, stk. 2, 2. pkt.

De ændringer i organisationsaftalen, der fremgår af lovens bilag 3, pkt. D og F, har ifølge loven virkning fra den 1. august 2014.

Organisationsaftalen kan tidligst opsiges til den 31. marts 2015, jf. lovens § 2.

[København, den 12. august 2011]

[CO10 – Centralorganisationen af 2010]

[Finansministeriet]

[Kriminalforsorgsforeningen]

Bilag 1. (Ophævet)

Bilag 2. (Ophævet)

Bilag 3. (Ophævet)