

Orientering

Overgang til nye arbejdstidsregler pr. 1. august 2014

Den 1. august 2014 træder de nye arbejdstidsregler i kraft for lærere omfattet af lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område. Lærerne bliver herefter omfattet af tjenestemændenes arbejdstidsaftale, som i forvejen gælder for hovedparten af de overenskomstansatte medarbejdere i staten.

I DEN FORBINDELSE SKAL LÆRERNES ARBEJDSSTID OPGØRES PR. 31. JULI 2014. Arbejdstiden skal opgøres, uanset om årsnormen følger skoleåret eller kalenderåret.

I vejledningen beskrives, hvordan lærernes arbejdstid skal opgøres i forbindelse med overgangen til de nye regler.

De nye arbejdstidsregler

I DE NYE ARBEJDSSTIDSREGLER PR. 1. AUGUST 2014 HONORERES OVERSKYDENDE TIMER SOM AFSPADSERING AF SAMME VARIGHED MED ET TILLÆG PÅ 50 PCT. ELLER SOM TIMELØN MED ET TILLÆG PÅ 50 PCT., JF. TJENESTEMÆNDENES ARBEJDSSTIDSAFSALE § 8, STK. 1.

Lederen beslutter, om overskydende timer skal honoreres som afspadsering eller udbetales. Ligeledes fastlægger lederen, hvornår eventuel afspadsering skal afvikles, jf. tjenestemændenes arbejdstidsaftale § 10.

Hovedprincipper

Der gælder to hovedprincipper, når lærernes arbejdstid opgøres i forbindelse med overgangen til de nye regler:

- 1) Lærernes arbejdstid skal opgøres i henhold til de pr. 31. juli 2014 gældende arbejdstidsregler
- 2) Overskydende timer skal afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014 (såfremt det er muligt i henhold til gældende regler at overføre timerne, jf. vejledningens bilag).

Begge principper er slået fast i en kendelse af 6. februar 2014 på det gymnasiale område.

[Link til kendelse og nyhed på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside.](#)

I DE NYE ARBEJDSREGLER ER DET IKKE LÆNGERE MULIGT AT OVERFØRE UNDERTID FRA ÉN NORMPERIODE TIL DEN NÆSTE. DERFOR KAN UNDERTID I INDEVÆRENDE NORMPERIODEN *IKKE* OVERFØRES TIL DEN EFTERFØLGENDE NORMPERIODE PR. 1. AUGUST 2014 OG VIL DERFOR GÅ TABT.

Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at ledelsen har fokus på, at lærere, som på nuværende tidspunkt ser ud til at komme i undertid pr. 31. juli 2014, får flere arbejdsopgaver for at minimere undertiden.

Bilag 10

Fængselslærere

Regelgrundlag

Organisationsaftale for fængselslærere m.fl. af 12. august 2011

Overskydende timer

Overskydende timer honoreres som timeløn med et tillæg på 50 pct. eller som afspadsering i forholdet 1:1,5, jf. organisationsaftalens § 9, stk. 4.

Det er således lederen, der beslutter, hvordan de overskydende timer skal honoreres.

Såfremt overtiden konverteres til afspadsering, skal afspadseringen afvikles i henhold til de nye regler pr. 1. august 2014. Lederen fastlægger, hvornår eventuel afspadsering skal afvikles, jf. tjenstemændenes arbejdstidsaftale § 10.